

BORRADOR ACORDO DA MESA SECTORIAL SOBRE A INCENTIVACIÓN E O EXERCICIO DAS OPCÍONS DE PRESTACIÓN DE XORNADA COMPLEMENTARIA VOLUNTARIA NOS PUNTOS DE ATENCIÓN CONTINUADA (PACs).

Novidades máis relevantes do novo borrador

1.- Atendendo ao solicitado polas OOSS omítese no borrador toda referencia expresa a que a mañá dos sábados pasaría a ser horario dos PAC e do seu persoal, aos acordos de 2008 e á posible obrigatoriedade.

2.- Para incentivar a voluntariedade do persoal médico dos PAC propónse un incremento da retribución da súa xornada complementaria. Desaparecen os tramos para o cobro da xornada complementaria pasando en 2026 de 160 a 140, para o ano 2027 de 140 a 130 e para o 2028 o abono da xornada complementaria será dende a primeira hora complementaria.

3.- Incorporaranse como anexo ao Acordo os criterios de cómputo de xornada para modificar o aplicativo (segundo as OOSS, requisito necesario para fomentar a voluntariedade do persoal dos PAC).

4.- Atendendo ao solicitado polas Xerencias outórgaselles máis autonomía para xestionar a voluntariedade do persoal dos PAC (por exemplo, elas determinarían os posibles tramos de voluntariedade en función, entre outros factores, do que xa vén realizando o persoal dos PAC).

5.- Conforme o solicitado polas OOSS e as Xerencias, a voluntariedade do persoal dos centros de saúde entrará en xogo cando a voluntariedade do persoal dos PAC resulte insuficiente.

6.- Hai unha regulación máis clara sobre a percepción do incentivo por parte do persoal médico das unidades.

7.- A opción de voluntariedade esténdese ao persoal temporal "de longa duración" (non necesariamente "de cadro"), comprendendo polo tanto ao persoal substituto desa natureza.

8.- Hai unha referencia expresa ao persoal de nova incorporación.

De conformidade co que establece o artigo 5 Decreto 172/1995, do 18 de maio, polo que se aproba o Plan de Urxencias Extrahospitalarias da Comunidade Autónoma de Galicia, na redacción dada polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, os Puntos de Atención Continuada contan con postos de traballo e persoal específico, médico/a de familia e enfermeiro/a, para a cobertura da atención sanitaria que lles resulta propia.

Na práctica, a especificidade deses postos maniféstase xa desde os procesos de selección e os concursos de traslados, pois os destinos en PAC son ofertados como singulares e diferenciados dos destinos nos centros de saúde. Desta forma, son os/as propios/as profesionais os que optan por un ou outro ámbito de prestación e as súas singulares e diferenciadas condicións de traballo e retributivas.

Recentemente, como consecuencia do Acordo da Mesa Sectorial do 20 de abril de 2023, foi reducida a xornada ordinaria do persoal estatutario. Esa redución foi incorporada ao acordo do Consello da Xunta publicado no Diario Oficial de Galicia número 124, do 30 de xuño de 2023.

Sendo así, e ante a grave situación actual de déficit de persoal titulado en Medicina Familiar e Comunitaria resulta oportuno, como primeira medida dirixida a garantir a cobertura das presenzas necesarias nos PAC, incentivar que o persoal médico de PAC manifeste ás xerencias a súa disposición para realizar voluntariamente xornada complementaria, cun incremento relevante da retribución desa xornada complementaria. Téñase en conta ademais que a retribución da xornada complementaria do persoal enfermeiro de PAC xa foi recentemente incrementada con efectos do pasado 1 de xaneiro (ver Diario Oficial de Galicia número 18, do 28 de xaneiro de 2026).

Por outra parte, tamén pode contribuír a esa voluntariedade o feito de que con este Acordo se soluciona así mesmo, e de forma consensuada, a controversia existente co cómputo de xornada, establecendo uns criterios pactados dirixidos a resolver esa controversia e modificar o aplicativo informático que realiza ese cómputo de xornada.

Finalmente cómpre recordar que, consonte aquel artigo 5 do Decreto 172/1995, tamén debe existir un procedemento, negociado na Mesa Sectorial, para que o persoal médico e enfermeiro dos centros de saúde manifeste a súa opción en canto á prestación voluntaria de gardas nos Puntos de Atención Continuada. Neste Acordo, nos seus apartados cuarto e quinto, regúlanse as bases dese procedemento de opción.

Con base no que antecede as partes asinantes **ACORDAN:**

Primeiro. Mellora da retribución da xornada complementaria do persoal médico de PAC

Coa finalidade de incentivar que o persoal médico de PAC realice voluntariamente xornada complementaria, propónse incrementar a retribución desa xornada, así como reducir os tramos existentes de xornada complementaria en tres anos:

Contía actual (desde 140 horas/mes): 32,56 €

Data incremento	Incremento	Contía resultante
1 de abril de 2026	2 €	34,56
1 de xaneiro de 2027	3€	37,57

Nota: non se propón incrementar a retribución da xornada complementaria do persoal enfermeiro, pois, como se fai constar na parte expositiva, xa foi recentemente incrementada con efectos do 1 de xaneiro.

Nova configuración da orde de confección de nóminas en tres anos

Ano	Tramo existente	Novo tramo
2026	Xornada complementaria entre 160 e 190 horas.	Xornada complementaria entre 140 e 190 horas.
2027	Xornada complementaria entre 140 e 190.	Xornada complementaria entre 130 e 190 horas.
2028	Xornada complementaria entre 130 e 190 horas.	Xornada complementaria

Segundo. Criterios para o cálculo de xornada (persoal médico e enfermeiro de PAC)

Apróbanse os criterios para o cálculo de xornada que se xuntan a este Acordo, os cales serán publicados na intranet para coñecemento das persoas interesadas.

Unha vez establecidos os criterios, faranse as modificacións precisas para que a aplicación de cómputo de xornada se axuste a estes criterios. Con todo, os ditos criterios serán aplicables para computar a xornada desde o pasado 1 de xaneiro, de tal xeito que, unha vez adaptado o aplicativo, realizaranse os axustes e regularizacións que procedan.

Terceiro. Oferta de voluntariedade (persoal médico e enfermeiro dos PAC)

As xerencias das áreas sanitarias solicitarán ao persoal médico e enfermeiro dos PAC -fixo e temporal de longa duración- que manifeste por escrito a súa opción respecto á prestación voluntaria de xornada complementaria (sobre a súa xornada ordinaria de 1.340 horas), en función das necesidades no propio PAC e, de ser o caso,

noutros PAC da área sanitaria distintos ao de destino (distinguindo limítrofes e non limítrofes). Enténdese por limítrofes os PAC da mesma área que lindan xeograficamente co de destino.

Cuarto. Oferta de voluntariedade (persoal médico e enfermeiro das unidades e servizos-centros de saúde)

Cando as opcións do persoal dos PAC respecto á prestación voluntaria de xornada complementaria sexan insuficientes, as xerencias das áreas sanitarias solicitarán ao persoal das categorías de médico/a de familia, enfermeiro/a e enfermeiro/a especialista en Enfermería Familiar e Comunitaria das unidades e servizos (centros de saúde) -fixo ou temporal de longa duración- que manifieste por escrito a súa opción respecto á prestación voluntaria de atención continuada nos PAC.

Ese persoal poderá optar polos seguintes tramos de prestación voluntaria: ata 100 horas; ata 150 horas; ata 300 horas; ata 600 horas.

No que se refire ao ámbito territorial, a oferta de voluntariedade ten como finalidade a cobertura da prestación no PAC da unidade de destino. Porén, o persoal poderá optar expresamente por prestar atención continuada en PACs limítrofes da mesma área sanitaria (enténdese por PACs limítrofes os que lindan xeograficamente co de destino) ou outros PAC do mesmo distrito.

Consonte á dita finalidade, esta opción será efectiva na medida en que a asistencia neses PACs non sexa cuberta pola voluntariedade nos mesmos.

Estes elementos da oferta figuran incorporados ao modelo de solicitude que figura como Anexo.

Quinto. Incentivo retributivo á voluntariedade do persoal médico de familia das unidades e servizos-centros de saúde

Ante a grave situación actual de déficit de persoal titulado en Medicina Familiar e Comunitaria, ao persoal médico de familia das unidades e servizos (centros de saúde) aplicaráselle os seguintes incentivos por tramos de voluntariedade:

Ata 100 horas/ano: 1.000 €/ano

Ata 150 horas/ano: 1.500 €/ano.

Ata 300 horas/ano: 3.000 €/ano.

Ata 600 horas/ano: 6.000 €/ano.

Dentro dos tres meses seguintes á presentación da opción de voluntariedade, e unha vez programadas en calendario as gardas do tramo correspondente, percibirase como anticipo o 50 % das referidas contías.

A partir dos seis meses iranse realizando as liquidacións do incentivo que procedan en función das gardas efectivamente realizadas.

O incentivo percibirase igualmente polas gardas programadas pero non realizadas por causa de situacións sobrevidas de maternidade, paternidade, risco durante o embarazo e demais situacións legalmente protexidas no artigo 6 da Lei 9/2017, do 26 de decembro, de medidas fiscais e administrativas (actualmente, redacción dada pola 10/2023, do 28 de decembro, de medidas fiscais e administrativas).

Nota: esas situacións protexidas serían, conforme a lei, maternidade, paternidade, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural, adaptación do posto por causa de embarazo ou da realización da lactación natural e incapacidade temporal derivada do embarazo ou enfermidade oncolóxica grave.
--

Sexto. Efectos e vixencia das opcións

a) Como principio xeral, a simple presentación dunha opción non xera o dereito á prestar servizos no tramo e demais elementos de cada opción (como sería a prestación de atención continuada noutros PAC).

b) Con carácter xeral, as opcións de voluntariedade terán como vixencia inicial ata o 31 de decembro de 2027. Porén, durante esta vixencia outorgarase relevancia á vontade de reversión total ou parcial formulada polos/as profesionais con base na normativa de conciliación da vida laboral e familiar e os feitos acreditados sobrevidos á data de presentación da opción. Neste caso procuraranse solucións alternativas axustadas ao obxectivo de dita normativa.

Sétimo. Novas incorporacións

As xerencias, en función do resultado das opcións de voluntariedade, dos calendarios xa elaborados e das dificultades de cobertura no ámbito correspondente, poderán solicitar ao novo persoal fixo ou temporal de longa

duración dos PAC que manifeste por escrito a súa opción respecto á prestación voluntaria de xornada complementaria.

O mesmo será aplicable ao novo persoal dos unidades e servizos (centros de saúde), cando as opcións de voluntariedade do persoal con destino nos PAC resulten insuficientes.

Oitavo. Participación dos/das representantes do persoal

O plans funcionais dos PAC, co resultado do estudio previo de necesidades (horas estruturais) destinado a determinar os datos básicos para o exercicio das opcións de voluntariedade, así como a propia execución das ofertas de voluntariedade, serán tratados cos órganos de representación do persoal (xuntas de persoal / comisións de centro).

Particularmente, tratarase cos ditos órganos os efectos que poidan ter as opcións de prestar servizos noutros PACs distintos ao de destino ou referencia –baixo o principio de estas serán efectivas na medida en que a asistencia neses PACs non sexa cuberta pola voluntariedade nos mesmos- e, no momento en que proceda, o posible exercicio da voluntariedade polo persoal de nova incorporación.

Nota: cos incentivos económicos que se propoñen quedarán sen efecto os programas especiais e extraordinarios (listaxes abertas e específicas de persoal voluntario dispoñible + programa especial para a cobertura das mañás dos sábados).
--

ANEXO

OPCIÓN DE VOLUNTARIEDADE PARA PRESTAR ATENCIÓN CONTINUADA EN PAC (PERSOAL DAS UNIDADES-CENTROS DE SAÚDE)

Nome e apelidos _____

Centro _____

Categoría: Médico/a / Enfermeiro/a / Enfermeiro Especialista en Enfermería Familiar e Comunitaria.

MANIFESTA A SÚA OPCIÓN POR:

- Prestar atención continuada no tramo que se indica:

- ☐ Ata 100 horas
- ☐ Ata 150 horas
- ☐ Ata 300 horas.
- ☐ Ata 600 horas.

- Outros PAC: Para o suposto de que o tramo solicitado non me poida ser asignado no meu PAC de referencia, e existan en PACs limítrofes ou PACs do meu distrito horas non cubertas:

☐ Opto / Non opto : ☐ por completar o tramo neses outros PAC.

Esta opción de voluntariedade esténdese ata o 31 de decembro de 2027 ou ata o remate da miña prestación de servizos no ámbito territorial do actual PAC de referencia.

En a de de 2026

Sinatura:

XERENCIA DE